

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

*При использовании, цитировании и перепечатке информации ссылка  
на Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики  
по Томской области обязательна*

**Сведения о неполной занятости и движении работников предприятий  
и организаций Томской области<sup>1</sup>**  
(человек)

	III квартал 2023 года
Численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя	321
Численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем	11 616
Численность работников списочного состава, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника	308
Численность работников списочного состава, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника	20 228
Численность принятых работников списочного состава - всего	20 918
из них на дополнительно введенные (созданные) места	692
Численность выбывших работников списочного состава - всего	21 265
из них:	
по соглашению сторон	1 248
в связи с сокращением численности работников	344
по собственному желанию	16 525
Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места на конец отчетного квартала	11 657
Численность работников списочного состава, намеченных к высвобождению в следующем квартале	376
Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет на конец отчетного квартала	4 455
Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет на конец отчетного квартала	3 582
Численность работников, привлекавшихся в отчетном квартале к работе вахтовым методом	13 299
Численность работников списочного состава на конец отчетного квартала	237 624

<sup>1</sup> По форме федерального статистического наблюдения № П-4 (НЗ) "Сведения о неполной занятости и движении работников", которую представляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), всех видов экономической деятельности и форм собственности.